



0783/938002 – 0783/938420 – C.F. 00070480959 – E-mail: comunedialbagiara@gmail.com

**DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE
N.16 DEL 09/01/2024
NUMERO SERVIZIO 10**

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale -decorrenza economica gennaio 2023. Approvazione bando e modello di domanda

L'anno duemilaventiquattro il giorno nove del mese di gennaio nel proprio ufficio,

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento Sindacale n° 15 del 28.10.2020 con il quale è stato nominato il responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 38 del 27.12.2023 con la quale veniva approvato il bilancio di previsione per anno 2024/2026.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 21 del 04.10.2023 con la quale veniva approvato il DUP semplificato per anno 2024/2026.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 37 del 27.12.2023 con la quale veniva approvata la nota di aggiornamento DUP Semplificato per anno 2024/2026.

VISTI i seguenti atti:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio Comunale n.19 del 10/06/2006 integrato con atto C.C. n. 38 del 12.10.2015;
- il Decreto Legislativo 23 Giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42”;
- il vigente regolamento Comunale di Contabilità armonizzato, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 04.10.2023;
- la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il P.I.A.O., per l'anno 2023 approvato con Deliberazione G.M. N. 18 del 20.04.2023, esecutiva;
- il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25/05/2016 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza correttivo della Legge 6 Novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.98 del 04/12/2018;

- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione C.C. n.27 del 23/10/2023;
- il Codice di comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione G.C. n.51 del 04/10/2023;

Visti:

l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, a tenore del quale *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ... sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;*

l'art. 16 del C.C.N.L. del 22.05.2018 che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;

l'art. 35 del CCNL 22.1.2004, il C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.1999 con le modifiche riportate all'art. 12 del C.C.N.L. del 22.05.2018;

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n 63 del 27/10/2023 ad oggetto "Personale non dirigente. Linee di indirizzo costituzione parte variabile fondo risorse decentrate 2023 e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la determina del Responsabile del servizio finanziario n° 425/159 del 16/11/2023 del 16.11.2023 avente ad oggetto la costituzione definitiva fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 14/12/2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo per l'anno 2023- Parte economica;
- Il Contratto decentrativo integrativo parte normativa 2023-2025 – sottoscritto in data 16 novembre 2023 e quello di parte economica anno 2023 sottoscritto in data 16/12/2023, il quale prevede di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate a nuove progressioni economiche orizzontali;

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, diapprovare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. per le ragioni suseinte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva è stata impegnata con propria determinazione n.525 del 28/12/2023;
5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di 15 giorni per la presentazione delle domande.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente

