

COMUNE DI ALBAGIARA
(Provincia di Oristano)

VERBALE N. 17 DEL 23 DICEMBRE 2019

OGGETTO: Parere del Revisore Fabbisogno del Personale e Programma assunzioni Triennio 2019/2021. Rideterminazione

Il Revisore dei Conti, del Comune di Albagiara dott.ssa Cecilia Serra,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D. Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 27/09/2018 con la quale è stata approvata la dotazione organica e il fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, nonché le successive modifiche e integrazioni;

Vista la proposta di Giunta Comunale n. 94 del 16/12/2019 avente ad oggetto " Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni 2019 – ulteriore modifica - Rideterminazione";

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciata dal Responsabile del Servizio interessato;

Premesso

Che sono state approvate con D.M. Dipartimento F.P. 08 maggio 2018 e pubblicate nella G.U. n. 173/2018 le linee di indirizzo di cui al D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale previste dall'art. 6 e 6-ter del D. Lgs 165/2001;

Che tali linee di indirizzo sono volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione di propri piani di fabbisogno di personale;

Tali linee di indirizzo prevedono tra l'altro:

- il superamento del concetto di dotazione organica che sarà da intendersi quale "dotazione" di spesa potenziale;
- il piano dei fabbisogni di personale disciplinato sotto un aspetto sia qualitativo che quantitativo;
- l'essenzialità dei dati finanziari (rispetto degli equilibri di finanza pubblica, coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio);
- la revisione degli assetti organizzativi e l'impiego ottimale delle risorse;
- gli elementi per la determinazione del fabbisogno di personale;
- il sistema sanzionatorio nel caso di mancata adozione delle stesse.

Considerato

Che in data 24/08/2018 con prot. 3056 l'Ente acquisiva la comunicazione da parte dell'Istruttore Contabile cat C part time 18h con contratto a tempo indeterminato, di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art 110 del T.U 267/2000 con decorrenza 03.09.2018 e fino al 30.08.2020;

Che in data 02.01.2019 prot. 18, l'Istruttore Contabile ha fatto pervenire all'Ente le dimissioni volontarie con richiesta di conservazione del posto e che alla data prevista per la revoca delle dimissioni, non è pervenuta all'Ente comunicazione di volontà da parte della dipendente sopra richiamata di rientrare in servizio e che pertanto, le dimissioni sono da intendersi definitive, con cessazione del rapporto di lavoro;

Che nel frattempo si è sopperito alla copertura del posto con altra dipendente con contratto a tempo determinato e assunta tra i candidati collocati in graduatoria;

Che la stessa dipendente assunta con contratto a tempo determinato è risultata vincitrice di un concorso per un contratto a tempo indeterminato presso altro Ente e che ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 16.12.2019;

Che l'Ente intende procedere alla copertura del posto di Istruttore Contabile a tempo indeterminato part time per 18h settimanali mediante collocamento di personale in disponibilità (Art. 34-bis D.Lgs.165/2001), o qualora non vada a buon fine con mobilità volontaria (Art. 30 D.Lgs. 165/2001) o in subordine mediante concorso (Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001);

Che il Responsabile del Personale con determina n. 2 del 09.12.2019 prendeva atto dell'aspettativa di un dipendente incardinato dell'Area Sociale, ai sensi dell'art. 110 c. 5 del TUEL per la durata di 21 mesi e che l'Amministrazione intende reperire la predetta figura mediante apposito bando ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Che la sostituzione della dipendente collocata in aspettativa non comporta aumento della spesa di personale né, viene computata nella spesa a tempo determinato giusto D.Lgs 78/2010 art 9 comma 28;

Appurato che in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente:

- l'ente rispetta i limiti di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio;
- rispetta ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78 e successive modifiche e integrazioni, i vincoli per la spesa flessibile in quanto la spesa prevista per assunzioni a tempo determinato è inferiore al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
- ha adempiuto all'obbligo di invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- ha attestato che non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza;
- che è stato approvato il piano delle azioni positive;

Tutto ciò premesso,

il Revisore dei Conti esprime **parere favorevole** alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 16/12/2019 avente ad oggetto " Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni 2019 – ulteriore modifica - Rideterminazione";

Ricorda che l'attuale previsione di programmazione di fabbisogno di personale dovrà trovare adeguata corrispondenza nella programmazione del bilancio di previsione 2019-2021.

Raccomanda una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale e all'adozione dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio; invitando l'Ente ad uniformarsi ad essi anche a seguito dell'entrata in vigore delle linee di indirizzo indicate in premessa.

Albagiara, 23 dicembre 2019

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cecilia Serra