

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

COMUNE DI _____

ANNUALITA'/PERIODO

2022

AREA/SETTO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVI

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

PERFORMANCE INDIVIDUAL

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 10)

30

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI									
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI				Commento Sintetico alla Valutazione		
30			PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente		
Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento									
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propulsiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3					Commento Sintetico alla Valutazione	
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni	3						
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettive	3						
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuale disposizioni ai fini del perseguitamento dei risultati attesi	3						
5	Innovazione tecnologica e procedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato	3						
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	3						
7	Risposta agli indirizzi	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguitamento del valore pubblico	3						
8	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	3						
9	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza	3						
10	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3						
Totale peso obiettivi			30	pesatura corretta				Commento Sintetico alla Valutazione	
Totale punteggio comportamenti professionali				0					
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				0,00%					
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA									
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%		
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%		
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%		
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO	II		
						PUNTEGGIO FINALE	0,0%		

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA