

COMUNE DI \_\_\_\_\_

**SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE**

Anno 2022

AREA FUNZIONALE:		RESPONSABILE DI P.O.:		
Fattore	Sotto Fattore	Peso	Indicatore	Valore
Sezione quantitativa				
Dimensione organizzativa	Risorse umane gestite	30	N. dipendenti assegnati	
	Dimensione Peg	15	N. capitoli in entrata assegnati	
		15	N. capitoli di spesa assegnati	
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	40	Valore del Budget Assegnato (entrate + uscite €)	
Entità e Complessità Gestionale	Attività contrattuale (lavori, servizi forniture)	15	n. Smart Cig gestiti nell'ultimo anno o negli ultimi tre anni (valore medio)	
		25	n. CIG > €40.000 nell'ultimo anno o negli ultimi tre anni (valore medio)	
	interazione con l'utenza		n° istanze di parte gestite ultimo triennio	
	Professionisti esterni coordinati		N° professionisti mediamente gestiti durante l'anno solare	
	Complessità Gestionale	30	Numero provvedimenti (determinazioni e atti di liquidazione) gestiti nell'ultimo anno o negli ultimi tre anni (Valore medio)	
		30	Numero procedimenti gestiti oppure Numero di servizi gestiti	

Graduazione del Rischio Gestionale	Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Civile verso cui risulta esposta la posizione	30	Bassa 10	
			Media 20	
			Alta 30	
	Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Penale verso cui risulta esposta la posizione	35	Bassa 10	
			Media 25	
			Alta 35	
	Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Amministrativa Contabile verso cui risulta esposta la posizione	35	Bassa 10	
			Media 25	
			Alta 35	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne (complessità delle relazioni che la posizione intrattiene all'esterno dell'Ente)	15	Bassa 5	
			Media 10	
			Alta 15	
	Grado di complessità delle relazioni interne (complessità delle relazioni che la posizione intrattiene all'interno dell'Ente con gli altri servizi e con gli organi politici)	15	Bassa 5	
			Media 10	
			Alta 15	
Complessità decisionale	Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative, mancanza di stabilità del sistema organizzativo, tecnologico	25	Bassa 7	
			Media 15	
			Alta 25	
Attività di controllo, vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione (apprezza la variabilità della posizione ed esprime il ricorso ad abilità manageriali)	25	Bassa 7	
			Media 15	
			Alta 25	
Strategicità dell'area	Rilevanza e valorizzazione della posizione rispetto ai programmi, obiettivi e priorità dell'Ente	20	Bassa 6	
			Media 12	
			Alta 20	
Incarichi Aggiuntivi	Area retta dal Segretario Comunale	50		
	Vice Segretario titolare	20		
	Vice Segretario in sostituzione	5		
	Datore di Lavoro	5		
	Coordinatore PLUS	5		
	Altro... (specificare)	5		