

4																
totale peso obiettivi				0	pesatura non corretta											
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale					0											
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale					0,00%											
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI																
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI												
30				PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente	Commento sintetico alla valutazione						
	COMPORTAMENTO OSSERVATO		COMPORTAMENTO ATTESO		Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento											
	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attività di rogito		Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente è parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	Capacità di programmazione e controllo		Capacità di pianificare le attività, stabilire le priorità operative, controllare le attività strategiche, apportare i giusti correttivi.		6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo		Capacità di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	Capacità di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente		Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni		6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	Capacità di coordinamento del personale		Capacità di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacità di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacità di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
totale peso obiettivi					30	pesatura corretta										
Totale punteggio comportamenti professionali						0										
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale						0,00%										

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE	0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO	I

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA