

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

COMPARTE REGIONI E AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | pieno (pp) | mezzo (mp) | fine (ff) |
|---|---|------------|-----------|
| Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa anno corrente: | 18 | 12 | 2012 |
| Certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 28 | 2 | 2013 |
| Entrate in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 21 | 6 | 2013 |
| VALORI | | | |
| Conto di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda: | 2012 | | |
| Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010) | 20025 | | |
| Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale) | 21145 | | |
| Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito segno "+") | | | |
| Fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis l. 122/2010 (es. economie, conto terzi, proiezioni ecc.) | Segno: <input type="checkbox"/> + <input checked="" type="checkbox"/> - | | |
| Fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis l. 122/2010 (es. economie, conto terzi, proiezioni ecc.) | Segno: <input type="checkbox"/> + <input checked="" type="checkbox"/> - | 7626 | |
| Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis l. 122/2010 | 12200 | | |
| Coerenza della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare) | | | |

RICERCA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 21.145 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 12.200).

POSIZIONI IN L'ANNO DI RILEVAZIONE

| | SI | NO |
|---|-----------------------|----------------------------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | VALORI | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 13145 | |
| Da compilare | | |
| Da compilare | | |
| Assegnamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Traverso un bando ad una successiva procedura competitiva? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Per scelta dell'organo politico? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Sulla base di altri fattori? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Assegnazione delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | R. posizioni | Valore in Euro |
| | 1 | 7000 |
| | 1 | 6145 |
| | | |
| | | |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|----|---|---|----------------------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Non Compilare | | |
| | | VALORI | |
| 55 | Non Compilare | | |
| 56 | Non Compilare | | |
| 57 | Non Compilare | | |
| 58 | Non Compilare | | |
| 59 | Non Compilare | | |
| 60 | Non Compilare | | |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | 0 |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | 63 Area A / Categoria A / Fascia I | |
| | | 64 numero progressioni | 0 |
| | | 65 Percentuale | 0,00 |
| | | 66 Area B / Categoria B / Fascia II | |
| | | 67 numero progressioni | 0 |
| | | 68 Percentuale | 0,00 |
| | | 69 Area C / Categoria C / Fascia III | |
| | | 70 numero progressioni | 0 |
| | | 71 Percentuale | 0,00 |
| | | 72 Area D / Categoria D | |
| | | 73 numero progressioni | 0 |
| | | 74 Percentuale | 0,00 |
| | | 75 | |
| | | 76 Non Compilare | |
| | | 77 Non Compilare | |
| | | 78 | |
| | | 79 Non Compilare | |
| | | 80 Non Compilare | |
| | | Totale progressioni orizzontali effettuate | 0 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | | VALORI | |
|----|---|---------------|------------|
| 81 | Non Compilare | | |
| 82 | Non Compilare | | |
| 83 | Non Compilare | | |
| 84 | Non Compilare | | |
| 85 | Non Compilare | | |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 5920 | |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 1480 | |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 2 | ==> 66,67% |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 1 | ==> 33,33% |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 0 | ==> 0% |
| 91 | Non Compilare | | |
| 92 | Non Compilare | | |
| 93 | Non Compilare | | |
| 94 | Non Compilare | | |
| 95 | Non Compilare | | |
| 96 | Non Compilare | | |
| 97 | Non Compilare | | |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

| | | SI | NO |
|----|--|----------------------------------|-----------------------|
| 28 | Non compilare | | |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 32 Non compilare | | |
| | 33 Non compilare | | |
| | 34 Non compilare | | |
| | 35 Non compilare | | |
| | 36 Non compilare | | |
| 37 | Non compilare | | |
| | 38 Non compilare | | |
| | 39 Non compilare | | |

- 40 Non compilare
- 41 Non compilare
- 42 Non compilare

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non compilare

46 Non compilare

47 Non compilare

- 48 Non compilare
- 49 Non compilare
- 50 Non compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max. 1000 caratteri)