

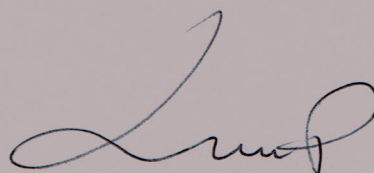
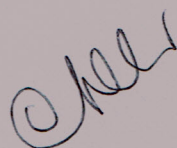
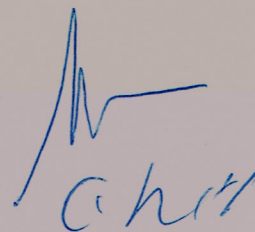

COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Sottoscritta in data 21/12/2017



Il giorno 21 dicembre 2017 presso la sede del Comune di Albaggiara a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Albaggiara per l'annualità 2015, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente : dr. Daniele Fusco

Parte Pubblica : Geom. Sitzia Pierpaolo Istruttore Tecnico

R.S.U, sig.ra Pilloni Cecilia dipendente di ruolo Istruttore Direttivo Amm.vo-Contabile

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP: sig. Salvatore Usai

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2017**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n°62 del 16/11/20107 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale;

VISTA la determinazione n.252 del 26/10/2017, con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2017;

VISTA la deliberazione n.58 del 07/11/2017, con la quale si è provveduto a dare indirizzi in merito al fondo incentivante anno 2017 e ad integrare le risorse variabili;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2017 ammonta complessivamente a € **10.920,14** di cui € 9.608,68 di risorse stabili e € 1.311,46 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - € **3.438,37** per progressioni orizzontali;
 - € **2.154,78** indennità di comparto;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € **4.015,53** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili) ammontano a € 1.311,46, per un totale di € 5.326,99;

Risultano inoltre € 1.494,99 di economie non sottoposte a vincolo dell'anno precedente;
Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 3.438,37
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 2.154,78
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000	€ 00
Indennità di Maneggio Valori	



art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	€ 300,00
Reperibilità	€ 0
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI, accordo aziendale, relativo alla contrattazione dell'annualità 2008 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	€ 0
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e)	€ 0
Compensi per l'incentivazione della performance individuale e organizzativa: art. 71, comma 2, lett. a) CCNL 14.09.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 5.026,99 (da ripartire secondo la metodologia approvata) Oltre a € 1.494,99 Economie 2016

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

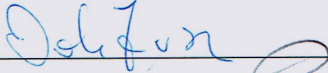
Recuperi evasione ICI anno 2010 (10% del recupero dell'evasione come previsto nel Regolamento ICI)	€ 0
Art.18 legge 109\1994 incentivi U.T.	€ 0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Letto, approvato, sottoscritto

RSU (delegato Aziendale), Cecilia Pilloni 

PRESIDENTE: dr. Daniele Fusco 

PARTE PUBBLICA: Sitzia Pierpaolo 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai 