

COMUNU DE OLLASTA
Provìntzia de Aristanis

Bia de Casteddu, 20 - C.A.P. 09090 - Ollasta (OR)



COMUNE DI ALBAGIARA
Provincia di Oristano

Via Cagliari, 20 - C.A.P. 09090 - Albaggiara (OR)

☎ 0783/938002 - 📠 0783/938420 - C.F. 00070480959 - E-mail: comunediAlbaggiara@gmail.com

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.77 DEL 29/10/2019

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2019 - ULTERIORE MODIFICA- RIDETERMINAZIONE

L'anno duemiladiciannove addì ventinove del mese di ottobre alle ore diciannove e minuti cinquanta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MARROCU MARCO - Sindaco	Sì
2. DEDONI FABRIZIO - Vice Sindaco	Sì
3. MALLOCI MAURIZIO - Assessore	No
4. MALLOCI ARDUINO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor MARCELLO MARCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MARROCU MARCO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, del Responsabile del Servizio competente Dr Marrocu Marco, in ordine alla regolarità tecnica nonché la regolarità contabile;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti D.ssa Cecilia Serra con verbale n. 14/2019

RICHIAMATI:

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 secondo il quale *"Gli Enti Locali nel rispetto dei principi fissati dal presente Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti"*;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 92, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 che dispone testualmente: *"Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti"*;
- la Legge 24.12.2004, n. 311 (Legge finanziaria 2005) e in particolare l'art.1, comma 557, il quale stabilisce testualmente *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza."*;
- la Legge 27.12.2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) ed a tal fine, in particolare, il comma 562 dell'articolo unico, che recita testualmente *"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558"*, così come modificato dal comma 11 dell'art. 4-ter, D.L. 2 marzo 2012, n. 16, nel testo integrato dalla legge di conversione 26 aprile 2012, n. 44;
- i commi 79 e 121 dell'articolo 3 della la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008), i quali disciplinano in materia di assunzioni presso gli enti locali, prevedendo specifiche disposizioni per il rispetto dei limiti di spesa, facendo salva la possibilità di avvalersi, comunque, di personale di altre amministrazioni anche per esigenze temporanee;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 4/2006, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge n°80/2006, dal precitato comma 79, art. 3 della stessa legge n. 244/2007, e, da ultimo, dal l'art. 49 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di assunzioni a tempo determinato e per esigenze temporanee ed eccezionali da parte delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 22 dicembre 2008, n°203 recante *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"* (Legge finanziaria 2009);
- l'art. 1, commi 424 e seguenti, della Legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità per l'anno 2015) a mente del quale le Regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano, a pena di nullità, le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie del personale di area vasta;
- l'art.14 del CCNL del 22.1.2004 che consente agli enti locali la possibilità di avvalersi di personale di altri enti ed amministrazioni del medesimo Comparto Regioni-Autonomie Locali, nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e più precisamente:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 31.01.2019, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d. Lgs. n. 198/2006;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 26.03.2019 è stato approvato Documento Unico di Programmazione 2019/2021;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 26.03.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 13.06.2019 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'anno 2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 23.04.2019 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione redatto nelle forme del piano della performance per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.02.2019 è stata deliberata la cessione di capacità di spesa all'Unione dei Comuni;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 27/09/2018 è stata approvata la dotazione organica e fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 27/09/2019 sulla base delle attestazioni dei Responsabili apicali, è stata fatta la ricognizione di cui all'art. 33 commi 1,2,3 del D.lgs 30/03/2001 n. 165 per l'anno 2019 e che della stessa e che dalla stessa non sono state segnalate eccedenze di personale che, in relazione alle complessive esigenze funzionali, rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale

CONSIDERATO che dal 07/06/2019 il titolare di PO Area Amministrativo Contabile risulta assente e che, nonostante le continue ricerche con decorrenza 01.10 non si è riuscito a trovare un sostituto;

Considerato che la suddetta assunzione comporta una maggiore spesa di personale a tempo determinato di € 2650,00 e che tale incremento rispetta i vincoli dettati dal legislatore in materia di contenimento della spesa di personale in quanto la spesa di personale complessivamente prevista per l'anno 2019, pari a € 184.769,94, non supera quella dell'anno 2008, pari a € 216.238,29, e la spesa per l'assunzione di personale a tempo determinato pari a € 2650,00 non supera quella sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009 pari a € 31.894,29, della quale euro 7.658,42 ceduta all'Unione dei Comuni Marmilla ed euro 16.000,00 utilizzata per l'istruttore contabile P.T. a 18 ore settimanali;

RAVVISATA la necessità pertanto di estendere a n. 33 ore settimanali l'orario di lavoro dell'Istruttore contabile a decorrere dal 1° novembre p.v. per mesi 2 (Novembre e Dicembre), al fine di sopperire alla momentanea carenza di personale;

VERIFICATA la necessità di provvedere a modificare la programmazione in funzione di sopravvenute esigenze organizzative, limitatamente all'orario di servizio del personale, stabilendo quanto segue:

PROFILO	COPERTO	VACANTE	2019	2020
Istruttore amministrativo Cat. C1 par-time		X	FINO al 31.10.2019 18 ore settimanali Contratto a TD dal 01.11.2019 e fino al 31.12.2019 estensione del lavoro a 33 ore settimanali	Copertura del posto attualmente vacante a seguito di cessazione per dimissioni della dipendente MODALITA' DI RECLUTAMENTO Art. 34-bis D.Lgs.165/2001 (collocamento Personale in disponibilità) - Art. 30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001 (concorso)

FATTE SALVE tutte le riserve di legge previste a favore delle categorie protette dalla legge n. 68/99 e per il personale militare

CONSIDERATO che, attualmente, alla luce delle predette disposizioni delle leggi finanziarie sopracitate, per i piccoli Comuni, non soggetti al patto di stabilità, per le assunzioni anche ai fini della sostituzione di personale, continuano a trovare applicazione, in via generale, le disposizioni di cui al suddetto comma 562 legge n. 296/2006, come sopra modificato, tenuto conto dei vincoli di spesa;

VISTO quanto disposto dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito al reclutamento del personale e all'utilizzo del lavoro flessibile;

ATTESO che:

- la vigente normativa sul contenimento della spesa pubblica ed in particolare in materia di personale, impone il rispetto dell'obbligo dei limiti di spesa e procedure specifiche per l'assunzione di personale strettamente legate al turn over;

- ai sensi di quanto disposto dall'art. 34-bis D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prima di avviare le procedure di assunzione di personale si dovrà provvedere alle comunicazioni previste per la gestione del personale in disponibilità;
- nel caso di concorso pubblico, dovendo, per espressa previsione dell'art. 30, comma 2-bis, D.Lgs. n. 165/2001, dar corso alla mobilità fra enti, è opportuno fissare preventivamente i criteri di scelta del personale interessato al passaggio diretto da altre amministrazioni

DATO ATTO:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- che la spesa del personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006 e dal comma 1 art. 76 del D.L. 112/08 citato (e quindi al netto delle spese per i nuovi contratti e comprendendo le spese per incarichi di co.co.co. per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/00 e per tutti i soggetti eventualmente utilizzati, senza estinzione del rapporto, in strutture ed organismi facenti capo all'ente) presenta il rispetto di tali limitazioni;
- che quindi risulta rispettato il principio di riduzione della spesa di personale sostenute dall'ente;

PRESO ATTO che dall'analisi scaturente dalla ricognizione annuale della dotazione organica come rivisitata, non sussiste personale in esubero, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/01 (come modificato dall'art. 16 l. 183/2011) (divieto di assunzione di personale);

CONSIDERATO che, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, fissa un limite di spesa pari al 100% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

ATTESO che l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 richiede, innanzitutto che si possa accedere a tali forme di lavoro per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

VISTA la manovra finanziaria estiva (D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010) che disciplina l'effettuabilità delle assunzioni negli enti locali;

VISTO l'art 19, comma 8, della L. 448/2001 per il cui disposto, con decorrenza dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI RECEPIRE le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento

DI APPROVARE per le motivazioni in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021, e la sua articolazione annuale, come segue:

PROFILO	COPERTO	VACANTE	2019	2020
Istruttore amministrativo Cat. C1 par-time		X	FINO al 31.10.2019 18 ore settimanali Contratto a TD dal 01.11.2019 e fino al 31.12.2019 estensione del lavoro a 33 ore settimanali	Copertura del posto attualmente vacante a seguito di cessazione per dimissioni della dipendente MODALITA' DI RECLUTAMENTO Art. 34-bis D.Lgs.165/2001 (collocamento Personale in disponibilità) - Art. 30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001 (concorso)

DI INFORMARE della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione, oltre che sull'Albo pretorio on line secondo la tempistica di legge, anche sul sito web istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";

DI DICHIARARE, ravvisata l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : MARROCU MARCO

Il Segretario Comunale
F.to : MARCELLO MARCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____802_____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 30/10/2019 al 14/11/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ALBAGIARA, lì 30.10.2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to: Scano Francesca

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to: Scano Francesca

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
MARCELLO MARCO