

COMUNU DE OLLASTA

Provìntzia de Aristanis

Bia de Casteddu, 20 - C.A.P. 09090 - Ollasta (OR)



COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

Via Cagliari, 20 - C.A.P. 09090 - Albagiarà (OR)

☎ 0783/938002 - 📠 0783/938420 - C.F. 00070480959 - E-mail: comunediAlbagiara@gmail.com

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.88 DEL 24/12/2019

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2020 - ULTERIORE MODIFICA- RIDETERMINAZIONE

L'anno duemiladiciannove addì ventitre del mese di dicembre alle ore ventidue e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MARROCU MARCO - Sindaco	Sì
2. DEDONI FABRIZIO - Vice Sindaco	Sì
3. MALLOCI MAURIZIO - Assessore	Sì
4. MALLOCI ARDUINO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor MARCELLO MARCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MARROCU MARCO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), legge n. 213 del 2012) e più precisamente:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità Tecnica e contabile dal Responsabile Dr Marrocu Marco
- Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e più precisamente:
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 31.01.2019, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d. Lgs. n. 198/2006;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 26.03.2019 è stato approvato Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 26.03.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 13.06.2019 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'anno 2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 23.04.2019 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione redatto nelle forme del piano della performance per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.02.2019 è stata deliberata la cessione di capacità di spesa all'Unione dei Comuni;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 27/09/2018 è stata approvata la dotazione organica e fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 27/09/2019 sulla base delle attestazioni dei Responsabili apicali, è stata fatta la ricognizione di cui all'art. 33 commi 1,2,3 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 per l'anno 2019 e che della stessa e che dalla stessa non sono state segnalate eccedenze di personale che, in relazione alle complessive esigenze funzionali, rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale

ATTESO CHE

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO CHE:

- L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;
- L'articolo 91 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali"* stabilisce che *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;
- L'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere."*;

VISTO l'art. 1, comma 562, L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 4 ter, comma 11, L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012, il quale dispone: *"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 ... (omissis) ..."* ;

VISTO l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), concernente i limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 il quale, stabilisce che: *"Gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

VISTO l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che novellando il citato articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, inseriva il seguente periodo: *"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*;

VISTO l'art. 16, comma 1 *quater*, del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2016, n. 160, che ha inserito dopo l'ottavo periodo Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, il seguente periodo: *"Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto del 2000, n. 267"*.

RICHIAMATO l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o, comunque, con cadenza triennale, alla luce del fabbisogno di personale e degli strumenti di programmazione - finanziaria pluriennale, e che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Preso atto che il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;

Considerato che, come prevede l'art. 22 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75:

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale previste dall'art. 6ter del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, dovevano essere definite con decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, entro 90 giorni dall'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017;
- in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dal richiamato decreto, si applica a decorrere dal 30/3/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo;

Visto che con comunicato del 9/5/2018 il Ministro per la Semplificazione e la P.A. ha pubblicato le linee di indirizzo di cui sopra;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018⁽¹⁾ col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

TENUTO CONTO CHE il programma triennale per fabbisogno del personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica dell'Ente così come determinato con l'allegato A), parte integrante del presente atto;

Atteso, altresì, che sulla base delle verifiche contabili sono rispettati i limiti posti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sul lavoro flessibile, considerato che la spesa del 2009 è stata pari a € 31.894,02 ;

Richiamati di seguito i seguenti atti:

Vista la deliberazione G.C. n.72 del 30/11/2017 relativa al programma del fabbisogno personale e assunzioni triennio 2018/2020;

Richiamata la determina n.1 del 30/08/2018 del Responsabile del Personale relativa alla presa d'atto dell'aspettativa di un dipendente ai sensi dell'art.110 c.5 del TUEL, per la durata di anno due dal 03/09/2018 al 02/09/2020;

Considerato che a seguito di collocamento in aspettativa per due anni dal 03/09/2018 al 02/09/2020 del dipendente si è reso necessario procedere alla sostituzione immediata dello stesso;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 06.09.2019 corredata dal parere favorevole del Revisore dei Conti D.ssa Serra Cecilia (Verbale n. 14 del 05.09.2018) dove si prendeva atto dell'assunzione a T.D di n. 1 Istruttore Contabile part time 18 h settimanali con contratto fino 30.08.2020 con contestuale pianificazione della spesa;

ATTESO CHE

- l'istruttore Contabile in sostituzione del dipendente assente per aspettativa è stato assunto in data 08.11.2018 con contratto fino al 30.08.2020 part time 18 h settimanali;
- l'istruttore Contabile predetto, è risultato vincitore di concorso presso altro Ente per n.24 h settimanali e che ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 16.12.2019;
- l'istruttore contabile sopra richiamato in virtù del contratto di lavoro a tempo indeterminato per n. 24 h settimanali, ha dato disponibilità eventuale, al completamento di orario per n. 12h settimanali fino alla data di conclusione della procedura concorsuale del Comune di Albaggiara, fatto salvo il nulla osta del Comune di appartenenza;
- la spesa a tempo determinato, originariamente prevista per il 2020 non subirà sostanziale variazione in aumento ma una diminuzione della spesa per l'anno 2020 che da 18 h scende a 12h orientativamente per n. 4 mesi, ovvero sino a conclusione della procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato di n. Istruttore Contabile cat C part time 18 h settimanali;

Richiamata altresì la determina n.2 del 09/12/2019 del Responsabile del Personale relativa alla presa d'atto dell'aspettativa di un dipendente incardinato nell'Area Sociale, ai sensi dell'art.110 c.5 del TUEL, per la durata di mesi 21;

ATTESO CHE è intendimento dell'Amministrazione reperire la predetta figura, mediante apposito bando ai sensi dell'art 110 art 1 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

CONSIDERATO che la sostituzione della dipendente collocata in aspettativa non comporta aumento della spesa di personale né, viene computata nella spesa a tempo determinato giusto D.Lgs 78/2010 art 9 comma 28 (*L'articolo 110 del d.lgs 267/2000 è certamente da considerare norma speciale, almeno per quel che riguarda l'assunzione con contratto a termine dei dirigenti. Del resto, l'articolo 29, comma 2, lettera a), del d.lgs 81/2015 prevede l'esclusione dal campo di applicazione della disciplina del*

contratto a termine dei contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti. E' chiaro, ad esempio, che la disciplina speciale dell'articolo 110 consente la stipulazione di contratti a termine di durata fino alla conclusione del mandato del sindaco);

VERIFICATA la necessità di provvedere a modificare la programmazione del Fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, stabilendo quanto segue:

PROFILO	COPERTO	VACANTE	2019
Istruttore Contabile Cat. C1 par-time		X	Copertura del posto attualmente vacante a seguito di cessazione per dimissioni della dipendente MODALITA' DI RECLUTAMENTO Art. 34-bis D.Lgs.165/2001 (collocamento Personale in disponibilità) – Art. 30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001 (concorso)
Istruttore Direttivo Sociale		X	Copertura del posto attualmente vacante a seguito di cessazione per aspettativa per mesi 21 della dipendente MODALITA' DI RECLUTAMENTO Bando per il reclutamento della figura con art 110 art 1 comma 1 del D.Lgs 267/2000

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001 ed acquisita agli atti d'ufficio con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti D.ssa Cecilia Serra Verbale n. 17 del 23.12.2019 prot ns Ente 4336 del 23.12.2019

Ritenuto di provvedere in merito;

All'unanimità dei voti espressi dai presenti

DELIBERA

- DI APPROVARE** le modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021 come di sotto riportato:

PROFILO	COPERTO	VACANTE	2020
Istruttore Contabile Cat. C1 par-time		X	Copertura del posto attualmente vacante a seguito di cessazione per dimissioni della dipendente MODALITA' DI RECLUTAMENTO Art. 34-bis D.Lgs.165/2001 (collocamento Personale in disponibilità) – Art. 30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001 (concorso)
Istruttore Direttivo Sociale		X	Copertura del posto attualmente vacante a seguito di cessazione per aspettativa per mesi 21 della dipendente MODALITA' DI RECLUTAMENTO Bando per il reclutamento della figura con art 110 art 1 comma 1 del D.Lgs 267/2000

2. **DI DARE ATTO** che la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006;
3. **DI DARE ATTO** infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
4. **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio amministrativo gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
5. **DI ESPRIMERE** la volontà, quale atto di indirizzo, di dare avvio alla procedura di reclutamento finalizzata:
 - Stipulare convenzione con altro comune per l'utilizzo congiunto di dipendente per n. 12 h settimanali fino alla conclusione della procedura concorsuale di reclutamento a tempo indeterminato di un Istruttore Contabile cat C pos economica C1
 - all'assunzione, nel 2020, di n. 1 dipendente, di categoria C, posizione economica C1, con profilo di Istruttore contabile, autorizzando, a tal fine, il Responsabile del Servizio competente all'adozione di tutti gli atti conseguenti, inclusi quelli connessi all'attivazione della procedura prevista dall'art. 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e all'attivazione della procedura di mobilità volontaria in entrata di cui all'art. 30, comma 2bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - all'assunzione nel 2020 di n. 1 Istruttore Direttivo Sociale di categoria D, posizione economica D1 con Bando per il reclutamento della figura con art 110 art 1 comma 1 del D.Lgs 267/2000 fino al rientro in servizio della titolare e presumibilmente fino al Giugno 2021;

con separata votazione unanime la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4, del Dlgs 18/08/2000, n 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : MARROCU MARCO

Il Segretario Comunale
F.to : MARCELLO MARCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/12/2019 al 07/01/2020 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ALBAGIARA, lì _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to: Scano Francesca

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to: Scano Francesca

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
MARCELLO MARCO