



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.62 DEL 02/12/2021

OGGETTO:

**MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
2022/2024 - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA-**

L'anno duemilaventuno addì trenta del mese di novembre alle ore quindici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILLONI MARCELLO - Sindaco	Sì
2. COMINA ROSALBA - Vice Sindaco	Sì
3. CABONI MARIA LUISA - Assessore	Sì
4. MALLOCI ROBERTO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale, in modalità telematica, Dott.sa DEPLANO FELICINA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Ing. PILLONI MARCELLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di pari oggetto, redatta dal Responsabile del Servizio Sig. Cecilia Piloni;

Acquisiti, sulla predetta proposta, i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.L. gs 267/2000, ss.mm.ii. resi dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente recita:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di Fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. N. 173 del 27/07/2018);

DATO ATTO che ai sensi delle citate Linee di indirizzo di cui al DPCM 2018, la Programmazione del Fabbisogno del Personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale G.C. n..4 del 14/01/2021 con la quale è stata apportata modifica al P.T.F.P. triennio 2021/2023;

RILEVATO che il Decreto – Legge n. 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 Marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014 e ss.mm.ii.

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

ACCERTATO per il Comune di Albaggiara avente popolazione inferiore a 1.000 abitanti) che:

- l'ultimo rendiconto approvato è quello dell'esercizio 2020 (Deliberazione C.C. n.11 del 27-05-2021)
- il valore soglia pari al 29,5 % è quantificato in € 254.281,44;
- il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti calcolato secondo le definizioni

del medesimo decreto, è pari al 20,88% (ultimo rendiconto approvato 2020);

- è possibile incrementare spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza coi P.T.F.P. e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e nel rispetto del valore soglia del 29,5% per € 17.084,73 così determinato:
 - Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): d) comuni fino a 1000 residenti al 31/12/2019 n. 258)
 - Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 29,5% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica d)
 - Spesa personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020);
 - Entrate correnti: media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità;

CHE sulla base del calcolo effettuato dal Responsabile del Servizio Finanziario il Comune Albaggiara ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2022 nella misura del 29% della spesa registrata nell'anno 2023, per l'anno 2024 nella misura del 33%, nell'anno 2025 nella misura del 34% (tabella calcolo agli atti ufficio competente);

CHE si rende necessario modificare la programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2022/2024, prevedendo il passaggio dalle attuali 18 ore settimanali prestate dall' "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", categ. D) assunta con contratto ex art. 110 D.L. gs 267/2000, a n. 24 ore settimanali;

CHE, pertanto, la Dotazione organica dell'Ente di cui al prospetto **A)**, parte integrante della presente deliberazione viene confermata per il triennio 2022/2024, e per le annualità di riferimento non si prevedono nuove assunzioni;

DATO ATTO CHE:

- questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusto deliberazione G.C. n.50 del 10/11/2021;
- l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione n. 75 del 20/10/2020;
- è stato rispettato il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2021 e del Rendiconto 2020 nonché, del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;

VISTI:

- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi in dotazione del Comune;

AQUISITO il parere Favorevole del revisore dei Conti, giusto verbale n...16 del 29/11/2021, acquisito al protocollo dell'Ente al n.3740 in data 29/11/2021;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del valore soglia di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 29,50%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 17.084,73,ulteriore rispetto alle assunzioni programmate per l'anno 2022;

DI MODIFICARE la programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2022/2024, prevedendo il passaggio dalle attuali 18 ore settimanali prestate dall' "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", categ. D) assunta con contratto ex art. 110 D.L. gs 267/2000, a n. 24 ore settimanali;

DI CONFERMARE la Dotazione organica dell'Ente, come da allegato **A)**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e la spesa non supera quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

DI AUTORIZZARE per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto dei limiti di spesa previsto dal D.L. n. 78 /2010, convertito in legge n. 122 /2010 e ss.mm.ii. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

DI PRECISARE che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Albagiara, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge.

DI DEMANDARE all'ufficio competente la comunicazione dei contenuti del piano dei fabbisogni del personale al sistema informatico SICO entro 30 gg. dall'adozione, ai sensi degli art. nn. 6-ter e 60 del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.L. gs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
Firmato digitalmente
PILLONI MARCELLO

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
DEPLANO FELICINA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
DEPLANO FELICINA